

起業家・企業が知っておくべき

いじめ・嫌がらせ

職場のハラスメントの防止について

参加無料



平成29年6月の宮城労働局の公表によると、昨年度、総合労働相談に寄せられた相談件数は22,691件に上りました。そのうち、民事上の個別労働紛争の相談件数は、5,419件であり、その中で最も多い内容が、「いじめ・嫌がらせ」による相談で1,220件と労働紛争の22.4%を占めております。「いじめ・嫌がらせ」による紛争事案を例に、会社(使用者側)に与える影響や、そのような事態を引き起こさないような職場環境の整備、就業規則上の規程の在り方などについて、弁護士・社会保険労務士が分かりやすく解説いたします。

日時 平成29年**11月16日**(木) 13:30~ 受付開始
 13:45~15:25 セミナー 15:25~16:10 グループ・コンサルティング **希望者のみ** 16:10~ 個別相談会

会場 **AER7階 アシ☆スタ交流サロン** (仙台市青葉区中央1-3-1 仙台駅西口すぐ)

定員 **30名**(1社1名まで) 起業家、経営者、人事・労務担当者など本テーマに興味のある方はどなたでも参加可能です。
 ※途中退席の方のご参加はお断り申し上げます。

お申込み方法 セミナーのお申込みは電話・FAX・Eメール、HPにて承ります。下記のお問い合わせ先に、
 ①お名前、②連絡先(ご住所、電話番号、Eメール)、③所属(会社名、役職名など)をご連絡ください。
 ※FAXでお申込みの際は、下記のFAX申込書をご利用ください。

13:45~14:30 セミナーⅠ **ハラスメント、事前予防と事後的対応** 講師 **東田 正平** 弁護士(内田・篠塚法律事務所)
 日本のハラスメント対策は各種法令が整備され、行政レベルでも本格的に対策が進んでいます。この大きな流れに遅れないよう、企業においてどのようなハラスメント対策をすべきなのか、また、実際にハラスメントが起きてしまったときにどのように対応すべきなのか、具体的な事例を用いて、雇用指針を踏まえながら分かりやすく説明いたします。

14:40~15:25 セミナーⅡ **みんなが働きやすい職場作りと労務管理** 講師 **橋本 祐治** 社会保険労務士(橋本労務管理事務所)
 現在、様々なハラスメントを原因とする紛争が増加しています。働き方改革の流れの中で、多様な雇用形態の従業員が在籍することは、会社運営にプラスになることが多いです。しかし、多様化が進む分、これらもハラスメントを生じさせる一因になる場合もあります。みんなが働きやすい環境作りのため、ハラスメントの予防と対策について分かりやすく解説いたします。

15:25~16:10 **グループ・コンサルティング** 数名の参加者に1名の弁護士・社労士が入り、テーマについての理解を深めます。

16:10~ **個別相談会** 雇用契約書・就業規則の整合性・適正性、36協定届内容などについて、弁護士・社会保険労務士が無料で相談対応いたします。
 *希望者のみ

主催 仙台市雇用労働相談センター **共催** (公財)仙台市産業振興事業団

後援 せんだい創業支援ネットワーク (構成団体：仙台市、仙台市産業振興事業団、仙台商工会議所、日本政策金融公庫、七十七銀行、せんだい男女共同参画財団、仙台市市民活動サポートセンター)

FAXでのお申込みはこちら **022-267-5632** 仙台市雇用労働相談センターあて

会社名		業種	
ご住所			
参加者様 ご氏名		所属部署・ 役職名	
TEL		E-mail	
個別相談会	参加 (相談内容： _____) ・ 不参加		

※申込書に記載いただいた個人情報につきましては、本セミナー(11月16日開催)の参加者把握、本センター主催の各種イベント情報提供の目的にのみ使用いたします。

仙台市雇用労働
相談センターとは

働き方に関する不安や疑問を専門家(弁護士・社会保険労務士)に無料で相談できる場所です!!
 新規開業直後の企業などが、雇用のルールを的確に理解し、労使紛争を未然に防止するために、各種相談サービスを提供します。(雇用労働相談センターは、国家戦略特別区域法に基づいて設置されるものです。)



■お問い合わせ
仙台市雇用労働相談センター 仙台市青葉区中央1-3-1 AER7階 アシ☆スタ交流サロン内
TEL 070-3811-9119/070-3811-9120 (受付時間 平日 9:00~17:00)
E-mail info@sendai-elcc.jp **ホームページ** http://sendai-elcc.jp/ **ELCC** **検索**
 営業時間 / 平日9時~17時 土日・祝日・年末年始(12月29日~1月3日)を除く

