

← LGBTの方に対して → 企業として求められる対応



参加
無料

日時 平成30年11月1日(木) *名刺を1枚をご用意いたします。

13:40～受付開始 14:00～14:50 セミナー
14:50～15:20 トークセッション
15:30～16:30 グループコンサルティング

会場 AER28階 エル・ソーラ仙台 大研修室 仙台市青葉区中央1-3-1
仙台駅西口すぐ

定員 30名(1社1名まで) **対象** 起業家、経営者、企業の労務・人事・総務担当者
*先着順となります。 *途中退席の方のお申込みは、ご遠慮申し上げます。

お申込み方法 セミナーのお申込みは、HP、FAX、電話、Eメールにて承ります。
①お名前、②連絡先(ご住所、電話番号、Eメール)、③所属(会社名、役職名など)をご連絡ください。
※FAXでお申込みの際は、下記のFAX申込書をご利用ください。

セミナー 概要

同性カップルを結婚に相当する関係として認めるパートナーシップ宣誓制度等を導入する自治体が8自治体に広がるなど、LGBT(性的少数者)の方に対する理解がひろがりつつあります。日本におけるLGBTの割合は約8%という調査結果もあり、企業としては、従業員や顧客の中にLGBTの方がいることを前提とした配慮や対応が求められます。今回のセミナーでは、LGBTに関する基礎知識と職場等で想定される具体的な配慮について弁護士が分かりやすく解説いたします。また、セミナー後、トークセッションとして講師とLGBT当事者の方にご登壇いただき、当事者の目線で、どのような配慮が望ましいかなどについて語っていただきます。

14:00～14:50 50分
セミナー

LGBTの方に対して企業として求められる対応

講師 太田 伸二 仙台市雇用労働相談センター相談員 弁護士(新里・鈴木法律事務所)

14:50～15:20 30分
トークセッション

登壇者 太田弁護士、LGBT当事者の方

15:30～16:30 60分
グループコンサルティング

トークセッション後、弁護士または社会保険労務士と参加者数名によるグループに分かれ、テーマに関する質疑応答を通じて理解を深めます。

主催 仙台市雇用労働相談センター **後援** 仙台市・宮城県・(公財)せんだい男女共同参画財団

FAXでのお申込みはこちら **022-774-1753** ホームページから申込みもできます。

会社名		業種	
ご住所			
参加者様 ご氏名		所属部署・ 役職名	
TEL		E-mail	

*申込書に記載いただいた個人情報につきましては、本セミナー(11月1日開催)の参加者把握、本センター主催の各種イベント情報提供の目的にのみ使用いたします。



仙台市雇用労働
相談センターとは

労務管理に関する不安や疑問を専門家(弁護士・社会保険労務士)に無料で相談できる場所です!!
新規開業直後の企業などが、雇用のルールを的確に理解し、労使紛争を未然に防止するために、各種相談
サービスを提供します。(雇用労働相談センターは、国家戦略特別区域法に基づいて設置されるものです。)