

懲戒規定の運用と改定

～「もしも」の場合に、適切に対応するために～



会社が従業員に懲戒処分を行うことで社内の秩序を維持する事が出来ます。しかし、懲戒処分にも法律上のルールがあり、ルールに違反して懲戒処分をしてしまうと、解決に長い時間が掛かることも少なくありません。そのためには懲戒処分についての法律上のルールを知っておく必要があります。今回は、懲戒処分の種類や選択の基準、また、懲戒規定の見直しをする際の留意点などについて弁護士・社会保険労務士がわかりやすく解説いたします。

日時 令和元年 **7月17日(水)** 13:30～ 受付開始 *名刺を1枚ご用意お願いいたします。
 13:45～15:25 セミナー 15:25～16:10 グループ・コンサルティング **(希望者のみ)** 16:10～ 個別相談会

会場 **AER7階 アシ☆スタ交流サロン** (仙台市青葉区中央1-3-1 仙台駅西口すぐ)

定員 **30名** (1社1名まで) 起業家、経営者、人事・労務担当者など本テーマに興味のある方はどなたでも参加可能です。
 *途中退席はご遠慮いただいております。

お申込み方法 セミナーのお申込みは、HP、FAX、電話、Eメールにて承ります。①お名前、②連絡先(ご住所、電話番号、Eメール)、③所属(会社名、役職名など)をご連絡ください。*FAXでお申込みの際は、下記のFAX申込書をご利用ください。

セミナー内容

<p>13:45～14:30 セミナーⅠ</p>	<p>懲戒処分の7原則と裁判事例 懲戒処分の際に踏まえるべき罪刑法定主義・適正手続きなどの7原則と懲戒処分での紛争になった事例を解説いたします。 講師 浅倉 稔雅 仙台市雇用労働相談センター相談員 弁護士(官澤総合法律事務所)</p>	<div style="background-color: #e91e63; color: white; border-radius: 50%; width: 60px; height: 60px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;"> <div style="text-align: center;"> <p>参加 無料</p> </div> </div>
<p>14:40～15:25 セミナーⅡ</p>	<p>懲戒処分の見直し手続きのポイント 懲戒処分規定の見直しをする際に留意すべきポイントや手続きについて分かりやすく解説いたします。 講師 榊原 拓 仙台市雇用労働相談センター相談員 社会保険労務士(さかきばら社会保険労務士事務所)</p>	
<p>15:25～16:10 16:10～</p>	<p>グループ・コンサルティング 数名の参加者に弁護士・社労士が入り、テーマについての理解を深めます。 個別相談会 雇用契約書・就業規則の整合性・適正性、36協定の内容など、労務に関する疑問について、 弁護士・社労士が無料で相談に対応いたします。 *希望者のみ</p>	

主催 仙台市雇用労働相談センター **共催** 公益財団法人仙台市産業振興事業団(仙台市起業支援センター アシ☆スタ)
後援 せんだい創業支援ネットワーク (構成団体: 仙台市、仙台市産業振興事業団、仙台商工会議所、日本政策金融公庫、七十七銀行、せんだい男女共同参画財団、仙台市市民活動サポートセンター)

FAXでのお申込みはこちら **022-774-1753** ホームページから申込みもできます。

会社名		業種	
ご住所			
参加者様 ご氏名		所属部署・ 役職名	
TEL		E-mail	
個別相談会	参加 (相談内容: _____)		不参加

*申込書に記載いただいた個人情報につきましては、本セミナー(7月17日開催)の参加者把握、本センター主催の各種イベント情報提供の目的にのみ使用いたします。

無料セミナー
情報満載!!
LINE@はじめました

仙台市雇用労働相談センターとは
 労務管理に関する不安や疑問を専門家(弁護士・社会保険労務士)に無料で相談できる場所です!!
 新規開業直後の企業などが、雇用のルールを的確に理解し、労使紛争を未然に防止するために、各種相談サービスを提供します。(雇用労働相談センターは、国家戦略特別区域法に基づいて設置されるものです。)

